

espace
mjc

6

L'expression en partage

Exercice 2025

Assemblée Générale



1 450
adhérent·es
pour la saison
2024-25

82 personnes
engagées,
salarié·e·s et
bénévoles

Les chiffres 2025

31
événements
• ateliers
• soirées
• rendez-vous
mensuels

+ de 200 enfants
accueillis sur
les temps
périscolaires

LES ADHÉRENT·E·S DE LA MJC

Qui êtes-vous ?

Pour la saison 2025–2026, l'association compte **1 438 adhérent·e·s**, réparti·es en **1 092 femmes** et **346 hommes**.

Répartition par âges

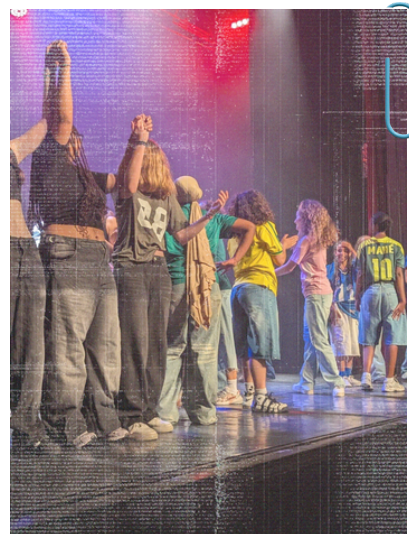
0-10 ans	
321 filles	193 garçons
11-17 ans	
167 filles	77 garçons
18-25 ans	
28 femmes	6 hommes
26-59 ans	
407 femmes	48 hommes
60 ans et plus	
169 femmes	22 hommes

Situations géographiques

La grande majorité des adhérent·e·s provient du **6^e arrondissement (1 057 personnes)**.

Les autres résident dans :

- les autres arrondissements de Lyon (242 personnes)
- les communes environnantes (139 personnes)



Ce que l'on retient

- Une **association très féminisée** : près des 3/4 des adhérent·e·s sont des femmes.
- Un **public largement composé d'enfants et d'adultes actifs** : forte présence des 0–17 ans et des 26–59 ans.
- Un **creux chez les 18–25 ans** : tranche d'âge très peu représentée, point d'attention.
- Un **ancrage local marqué** : grande majorité des adhérent·es issue du 6^e arrondissement.
- Un **public fidèle et de proximité** : faible part provenant des communes extérieures.

En résumé : Une **augmentation du nombre d'adhérent·e·s** est constatée et nous observons que **la MJC est très implantée localement**, mais avec un **potentiel de développement chez les jeunes adultes** et une **diversification** possible du public.

LES HUMAIN·E·S DERRIÈRE LA MJC



Le conseil d'administration



Être **membre du conseil d'administration** de la MJC, c'est **passer de l'idée à l'action** : **donner son avis, faire bouger les choses et participer à la vie d'un lieu vivant, ouvert et engagé** ! Les membres du CA se retrouvent environ tous les deux mois pour suivre les projets et faire avancer la MJC ensemble.

Ça vous tente ? Tou·te·s les adhérent·e·s peuvent se lancer (dès 16 ans) en déposant leur candidature à l'accueil **avant le 22 avril 2026**. Cette année, **4 places sont à prendre** !

Rendez-vous le 29 avril lors de l'assemblée générale pour le vote.

Bureau



Zehra Ainseba
Présidente

Bureau



Philomène Moscariello
Vice-Présidente

Bureau



Geneviève Brichet
Vice-Présidente

Bureau



Fatie Pruvost
Trésorière

Bureau



Geneviève Janin
Secrétaire



Claire Batt
Administratrice



Morgane De Gasperis
Administratrice



Pascal Moscariello
Administrateur



Christiane Morel
Administratrice



Claire Devon
Administratrice

L'équipe permanente



L'équipe professionnelle permanente est composée de 9 personnes :

Mounir Ali-Mokhnache *Directeur*

Drifa Dehimi *Secrétaire de direction*

Chafia Hammoumraoui *Chargée d'accueil*

Nolwenn Bertholet *Responsable des activités*

Charlène Bonnet *Responsable culture et communication*

Jessim Khelfoune *Animateur jeunesse*

Amandine Perret *Directrice périscolaire à l'école Jean Jaurès et extra-scolaire*

Pascal Defferier *Animateur référent pédagogique périscolaire à l'école Jean Jaurès et extra-scolaire*

Karim Archadi *Animateur périscolaire à l'école Jean Jaurès et référent Passerelle extra-scolaire*

Elle veille au bon fonctionnement de la structure et anime les divers projets que nous vous proposons tout au long de la saison !



Sans oublier nos 45 animateur·ice·s d'activités !

L'équipe périscolaire



L'équipe d'animation périscolaire ALAE (Accueil de Loisirs Associé à l'École) de l'école Jean Jaures est composée de 14 personnes :

Amandine Perret *Directrice ALAE école Jean Jaurès*
Pascal Defferier *Animateur référent ALAE école Jean Jaurès*
Karim Archadi *Animateur élémentaire*
Paula Saadala *Animateur maternelle petite section*
Roberte Mutin *Animatrice maternelle*
Corinne Laribi *Animatrice maternelle*
Josiane Barthe *Animatrice élémentaire*
Jean-Pascal Vuarchex *Animateur élémentaire*
Marinella Rocchi *Animatrice élémentaire*
Laura Diaz *Animatrice élémentaire*
Clément Serre *Animateur élémentaire*
Pascale Plantier *Animatrice élémentaire*
Barbara Garcia *Animatrice maternelle et renfort handicap*
Madeline Di Ruzza *Animatrice renfort handicap*



Elle accompagne les enfants de l'école Jean Jaurès inscrits au périscolaire sur les temps méridiens.

RAPPORT MORAL

Le mot de la présidente



Cher·e·s élu·e·s, chères adhérentes, chers adhérents, bénévoles, administrateur·rice·s, chers partenaires, cher·e·s salarié·e·s,

Nous sommes heureux de vous accueillir et vous remercions chaleureusement de votre présence à notre assemblée générale ordinaire 2026.

Au nom du Conseil d'administration, je tiens à exprimer ma reconnaissance à l'ensemble des élus de la ville de Lyon pour leur soutien fidèle au fil des années, comme à la mairie de notre arrondissement pour la confiance qu'elle nous témoigne, en particulier en nous ouvrant ses locaux pour la pratique de nos activités. Merci également à tous les élus de la ville et de l'arrondissement tant pour la qualité de nos échanges que pour l'attention qu'ils portent à nos préoccupations et à nos projets.

La MJC vit grâce à vous tous, adhérents et bénévoles investis dans cette maison commune. Elle vit par votre présence, votre soutien et nos échanges. Être adhérent, ce n'est pas seulement pratiquer une activité – même si je sais que l'intérêt et l'attachement que vous portez à vos activités est fort – mais c'est aussi prendre part à la vie de cette maison, une large communauté d'éducation populaire.

Je profite de ce moment pour lancer un appel à l'ensemble de nos adhérents. Nous avons besoin de vous pour faire vivre notre MJC. Besoin de vous, de votre soutien, d'un peu de votre temps, même de manière ponctuelle, quand vous le souhaitez et le pouvez. Par exemple, lors des spectacles de fin d'année – accueillir le public, tenir la billetterie –, pour accompagner l'activité de vos enfants, ou encore même pour donner un coup de main en bricolage. Nous avons également besoin de vos idées, de vos aspirations, de vos attentes et de votre regard.

En 2027, deux grands projets nous attendent, auxquels vous êtes chaleureusement invités à participer : le renouvellement du projet associatif et la célébration des 20 ans de la MJC.

RAPPORT MORAL

Enfin, je tenais à adresser mes sincères remerciements à nos partenaires : le réseau R2AS pour sa disponibilité et l'accompagnement qu'il nous apporte ; le CCA6, partenaire fidèle depuis la création de notre structure ; ainsi que l'association Chèvrefeuille en la personne de Blandine Roy, sa Présidente, avec qui nous avons construit une relation solide fondée sur la confiance et l'entraide mutuelle.

La Vie associative

Cette année, le Conseil d'Administration a créé une nouvelle commission dédiée à la vie associative. Son objectif est de favoriser la participation active à travers l'engagement bénévole, afin que chacun puisse développer un sentiment d'appartenance à la MJC et contribuer à en faire un lieu de vie convivial, participatif et ouvert à tous.

Une belle dynamique s'est enclenchée, portée par de nombreuses idées et par l'implication de nouveaux bénévoles, notamment lors du marché des créateurs et des spectacles de fin d'année. La commission Vie associative a également contribué au réaménagement du hall d'entrée et à l'installation d'une table à langer pour mieux accueillir les tout-petits.

Chers adhérents, un travail enthousiasmant nous attend pour structurer, développer et pérenniser cet élan prometteur, vous êtes les bienvenus au sein de la commission !

Les richesses humaines

L'année a été marquée par plusieurs évolutions significatives au sein de l'équipe.

Du côté de la direction, Mounir Ali-Mokhnache a été recruté en mai pour prendre la tête de la structure, après l'intérim assuré par Jean-Michel Parravicini. Le secteur jeunesse a également connu des changements, avec les départs d'Olivier Bouteille et Cristian Taussig, auxquels a succédé Jessim Khelfoune, coordinateur jeunesse. Nous sommes par ailleurs heureux d'accueillir à nouveau Nolwenn Bertholet, coordinatrice activités, dont le retour est une vraie satisfaction pour toute l'équipe. Enfin, une réorganisation a été conduite au sein des ALAE de l'école Jean Jaurès. Aujourd'hui, l'équipe, renforcée par le recrutement de nouveaux animateurs et animatrices, est stable, dynamique et soudée. Une belle complémentarité s'installe naturellement : les nouvelles recrues s'appuient sur l'expérience des membres les plus anciens, qui bénéficient en retour de leur regard neuf et de leur énergie.

Les Finances

Le rapport financier qui vous est présenté fait état d'une situation encore fragile cette année, dont les raisons vous seront exposées en détail. Néanmoins, le bureau et le conseil d'administration ont approuvé un budget prévisionnel 2026 à l'équilibre, voire légèrement excédentaire ; résultat d'un effort soutenu de maîtrise des dépenses, combiné à une progression des recettes.

La revalorisation des tarifs des activités pour la saison 2025-2026 ; une démarche qui n'avait pas été entreprise depuis plusieurs années et qui participe à l'amélioration de la santé financière de l'association. Cette hausse, bien que notable, a été globalement bien accueillie par les adhérents.

RAPPORT MORAL

Nous poursuivons par ailleurs notre politique tarifaire fondée sur le quotient familial, afin de préserver l'accessibilité de nos activités pour les familles aux ressources les plus modestes.

Il sera cependant indispensable de maintenir un niveau de fréquentation similaire dans les années à venir.

Le périscolaire

Nous poursuivons notre engagement pour intégrer pleinement l'équipe périscolaire de l'école Jean Jaurès au projet global de la MJC, et les avancées dans ce sens sont très encourageantes. L'équipe, fidèle, investie et engagée, se distingue par un faible taux d'absentéisme, ce qui mérite d'être souligné. Les relations avec les équipes municipales et éducatives demeurent excellentes, favorisant une collaboration partenariale efficace et constructive.

Des marges de progression existent toutefois, notamment sur le plan de la communication avec les parents. Il nous appartient de mieux mettre en valeur les actions menées, de renforcer le dialogue et d'encourager davantage leur participation à la vie de la structure.

La jeunesse

La jeunesse a toujours été au cœur de notre projet ; elle est inscrite dans l'ADN même de notre association, comme notre appellation Maison des Jeunes le souligne. Aujourd'hui, elle s'exprime pleinement à travers nos activités, qui rassemblent pas moins de 280 adhérents chaque semaine.

Notre principal enjeu, qui devra être affirmé dans le futur projet associatif, est de renforcer la passerelle entre la simple participation aux activités et un engagement plus actif au sein de l'espace jeunes. C'est tout le sens du travail engagé actuellement, notamment avec la mise en place du foyer jeunes le vendredi soir et le samedi après-midi : un lieu dédié où les jeunes peuvent se retrouver, monter ensemble des projets et partager des moments conviviaux.

Cet espace n'est pas encore pleinement investi, et nous poursuivons donc activement notre démarche de « l'aller-vers », en rencontrant les jeunes là où ils se trouvent : au collège, dans les clubs sportifs et culturels. Un partenariat structurant est en cours de développement avec le collège Vendôme, qui constituera un relais précieux pour nos actions. Par ailleurs, nous expérimentons de nouvelles initiatives, telles que l'organisation de séjours, un projet de labellisation Info Jeunes, ou encore des actions hors les murs.

Un point de vigilance majeur demeure cependant : le financement du poste d'animateur jeunesse reste très insuffisant. Près de 80 % du financement de ce secteur repose sur nos ressources propres, contre seulement 20 % issus des prestations de service de la CAF. Ce modèle montre ses limites au regard de nos ambitions : proposer un accueil libre et inconditionnel, renforcer les actions d'aller-vers, développer le hors les murs et soutenir des projets à vocation sociale.

RAPPORT MORAL

Les actions culturelles et transition écologique

La création de ce poste, aujourd'hui occupé par Charlène Bonnet, a été un véritable levier de développement pour la MJC. Elle a permis de renforcer la mise en œuvre d'actions et de temps de rencontre ouverts à toutes et tous.

C'est en grande partie grâce à cette dynamique que l'on ne vient plus uniquement à la MJC pour « consommer » une activité, mais aussi pour partager, échanger et s'impliquer. De nouveaux espaces de rencontre ont ainsi vu le jour : les ateliers tricot, qui rencontrent un franc succès, les ciné-débats, les ateliers parents-enfants, les conférences gesticulées, et bien d'autres encore.

Pour nous, la culture, c'est précisément cela : une porte d'entrée pour faire vivre une MJC ouverte, accessible à toutes et tous, où chacun peut s'exprimer, expérimenter et participer pleinement à la vie collective.

Conclusion

Pour conclure ce rapport, il me paraît essentiel d'évoquer le climat difficile que traverse notre société. Force est de constater une fracture profonde : le mot fraternité, inscrit sur le fronton de nos mairies, s'effrite peu à peu. Notre société se fragilise, on oppose, on clive, on divise ; et derrière les écrans, les langues se délient sans retenue : invectives, insultes, une part d'ombre qu'on assume désormais presque fièrement, sans filtre et sans honte. Plutôt que de regarder en face le malaise qui nous ronge, on pointe du doigt, on désigne un responsable, et c'est toujours l'autre.

C'est précisément dans ce contexte que nos structures d'éducation populaire prennent tout leur sens. Elles sont des espaces essentiels de rencontre, de débat et d'échange, où la parole des citoyens et des acteurs de terrain peut s'exprimer librement ; des lieux où les différences sociales, culturelles, générationnelles et ethniques peuvent se côtoyer, dialoguer et se rapprocher.

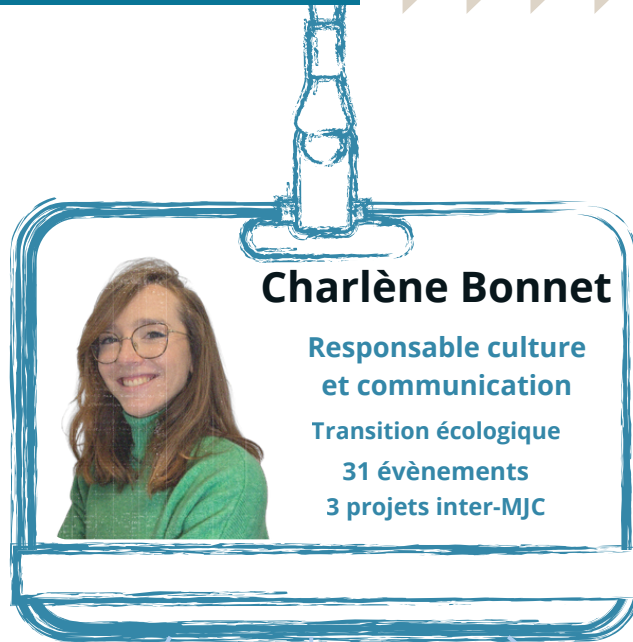
La MJC se doit d'être l'artisan de cette concitoyenneté. C'est pourquoi nous organiserons des débats ouverts à tous, auxquels nous convierons l'ensemble des acteurs de la vie publique. Ces échanges se voudront directs, sincères, sans langue de bois ; de véritables moments de dialogue entre les citoyens et ceux qui les représentent. Notre rôle est d'être ce lien, cette courroie qui rend possible le vivre et le faire ensemble.

Merci à tous.

Zehra AINSEBA
Présidente

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Culture



La raison d'être du secteur en 2025

- Relancer le secteur culturel après plusieurs mois d'absence d'événements au sein de la MJC
- Redonner une **visibilité aux actions culturelles** hors activités hebdomadaires classiques
- Réinstaller des **temps collectifs** ouverts aux **adhérent-e-s** et aux **habitant-e-s** du quartier
- Faire de la culture un **levier de lien social, de convivialité et de participation**
- **Retisser des liens** avec les acteur-ices du territoire et **réinscrire la MJC dans son écosystème local**
- Poser les **bases d'une dynamique durable** à travers une année de reconstruction et de remise en mouvement

L'identité du secteur au sein de la MJC

- Un secteur **hybride** et **transversal**, à la **croisée de la culture**, du **lien social** et de la **citoyenneté**
- Une approche de la culture sans salle de spectacle, basée sur des **formats souples et adaptables**
- Une **forte dimension conviviale** favorisant la **rencontre**, l'**échange** et la **participation**
- Un **ancrage** dans les **valeurs de l'éducation populaire** : accessibilité, ouverture, engagement collectif
- Une identité marquée par le **travail partenarial**, la **co-construction** et la **mise en réseau** des acteur-ice-s du **territoire**
- Un **rôle de facilitateur** entre habitant-e-s, associations, institutions et publics diversifiés

Les grandes priorités du secteur

- Remettre en place une **dynamique événementielle régulière et identifiable**
- Proposer des **formats variés, accessibles** et majoritairement **gratuits**, favorisant la **mixité** des publics
- **Expérimenter** différents types d'actions (culturelles, conviviales, citoyennes, solidaires)
- Développer des **projets en partenariat** avec le **réseau** des MJC, les associations et structures du **quartier** (bibliothèque, Escale solidaire, etc.), des acteur-ice-s extérieur-e-s comme les étudiant-e-s de l'Université Lyon 2
- **Observer** la **participation** des publics afin d'ajuster et structurer la programmation de la saison 2025-2026
- **Faire émerger** des rendez-vous appelés à s'inscrire dans la durée (ex. ciné-débats, Tricoteur-euses)



Le secteur Culture

Les Tricoteur-euses

Rendez-vous mensuel autour du tricot et du crochet.

Accueil libre, gratuit sur adhésion.

Projet coconstruit avec deux bénévoles.

Temps convivial basé sur le partage de savoir-faire.

- Pourquoi ?** Créer un temps de **rencontre** informel et **accessible à tou-te-s**. Favoriser **l'entraide** entre personnes débutantes et confirmées. Toucher un **public intergénérationnel** autour d'une pratique commune. **Proposer une action culturelle du quotidien favorisant le lien social.**
- Participation** Fréquentation en augmentation progressive au fil des mois. Jusqu'à **15 participantes** lors de la dernière séance. Présence régulière de **personnes extérieures à la MJC**. Tranche d'âge très large, **de 6 à 80 ans**. Public actuellement exclusivement féminin.
- Positif** Forte **régularité** des participantes et **fidélisation** du public. **Ambiance conviviale** favorisant **l'échange et la transmission**. Implication des **bénévoles** dans l'animation du rendez-vous. **Identification claire** du rendez-vous dans la vie de la MJC. Action **intergénérationnelle** pleinement appropriée par les participantes.

"C'est ici que j'ai appris à tricoter !"



- Quand ?** Un jeudi par mois
De 18h à 20h
Dans la salle d'accueil de la MJC
- Pour qui ?** **Habitant-e-s du quartier**
Adhérent-e-s et non-adhérent-e-s
Public intergénérationnel
Débutant-e-s comme pratiquant-e-s confirmé-e-s



Les Ciné-débats

Projection de films/documentaires suivie d'un temps d'échange et de débat.

Action culturelle ponctuelle à vocation pédagogique et citoyenne.

Animation co-construite avec des associations partenaires spécialistes des thématiques abordées.

- Pour qui ?** Adhérent-e-s de la MJC
Habitant-e-s du quartier et de la ville de Lyon
Public adulte et jeunes adultes
Personnes intéressées par les thématiques sociétales abordées

Proposer un **format simple et accessible** pour aborder des **sujets de société variés**.

Favoriser la **réflexion collective**, le **débat** et la **prise de parole** du public. **Sensibiliser aux enjeux** sociaux, environnementaux et citoyens. S'appuyer sur **l'expertise d'acteurs associatifs** pour enrichir les échanges.

Plusieurs ciné-débats organisés au cours de l'année. Rythme amené à **se renforcer** sur la saison 2025-2026. Programmation ponctuellement **en lien avec les temps forts** et calendriers nationaux de **sensibilisation** (ex. SISM, journées de lutte et de sensibilisation).

Richesse et **qualité des échanges** avec le public. **Co-construction** en amont avec les **partenaires** (choix du film, thématiques, animation du débat).

Apport d'expertise des associations intervenantes (ex. Safe With Me dans le cadre des SISM 2025).

Format **facilement identifiable** et **reproductible**. **Intérêt confirmé** justifiant la mise en place de **rendez-vous plus réguliers sur la saison 2025-2026**.

Ouverture vers de **nouvelles thématiques** : santé mentale, environnement, lutte contre les discriminations, engagement, handicap.



- Participation** Public au rendez-vous à chaque séance
30 participant-e-s lors du dernier ciné-débat
Mixité entre adhérent-e-s et publics extérieurs à la MJC
Participation active du public lors des temps d'échange

Le secteur Culture

Les Brouhahas

Séjour artistique régional organisé par le réseau des MJC R2AS. Projet co-construit avec une dizaine de MJC d'Auvergne-Rhône-Alpes.

Semaine d'immersion artistique mêlant théâtre, musique, chant, danse, arts visuels et autres disciplines.

Résidence jeune articulée autour de pratiques artistiques, temps collectifs et restitution finale dans des conditions professionnelles.

Favoriser l'accès à des pratiques artistiques diversifiées encadrées par des artistes professionnel-le-s.

Encourager les **échanges**, la **rencontre** et la **mixité** entre jeunes de différents territoires.

Offrir une **expérience artistique et humaine forte**, hors du cadre habituel de la MJC.

Valoriser la **coopération** inter-MJC et la dynamique de réseau.

Séjour d'une semaine.

Action ponctuelle inscrite dans une dynamique régionale.

Reconduction du projet dans le cadre du **réseau R2AS**.

Qualité du projet artistique et de l'encadrement par des artistes professionnel-le-s.

Richesse des échanges entre jeunes issus de différentes MJC.

Implication active d'un bénévole de la MJC dans la réalisation du séjour, faisant le lien avec le groupe **Erasmus+**.

Cohésion et liens forts créés au sein du groupe de la MJC malgré la diversité des disciplines pratiquées.

Très fort enthousiasme des participantes, qualifiant l'expérience « **d'incroyable** » et de mémorable.

Implication de la MJC dans le projet à travers une participation au **comité de pilotage** et à la commission communication.

Impact positif durable sur les jeunes, tant sur le plan artistique qu'humain.

Jeunes de 12 à 25 ans

Jeunes des MJC participantes de la région Auvergne-Rhône-Alpes

Pour la MJC : un groupe de 7 adolescentes de 13 à 15 ans, accompagnées par un animateur

Pour qui ?



Pourquoi ?

Quand ?

Positif

Participation

Plus de 100 jeunes participant-e-s à l'échelle régionale.

7 jeunes de la MJC engagées sur l'ensemble de la semaine.

Participation d'un groupe de jeunes européen-ne-s dans le cadre d'un projet Erasmus+ (Allemagne, Estonie).

Forte implication des jeunes dans les ateliers et les temps collectifs.

Participation active à la restitution finale.



"Nous sommes la génération verte, le futur du monde, le matin de demain"

Le secteur Culture

Les Ateliers Parentalité

Cycles et ateliers thématiques destinés aux parents, organisés depuis la saison précédente.

Deux cycles par saison, composés de 3 à 4 séances chacun animés par Eva Beranger, professionnelle formée aux méthodes Faber et Mazlich et CNV (Communication Non Violente). Ateliers SmartphoneShow animé par Laetitia Reymond formée aux ateliers SmartphoneShow®.

Nombre de places limité pour favoriser les échanges et la qualité des interactions.

Offrir un **espace d'échange**, de **réflexion** et d'**outils** pratiques pour accompagner la parentalité.

Répondre à un réel besoin exprimé par les participant·e·s pour des ateliers accessibles et concrets.

Favoriser la mise en pratique et l'**entraide** entre parents.

Renforcer le lien entre les familles et la MJC à travers des actions structurantes et conviviales.

Fidélisation des participant·e·s : beaucoup reviennent d'un cycle à l'autre.

Retours très positifs sur le format, les thématiques et l'animation.

Émergence d'**échanges** et **entraide informelle** entre les participant·e·s en dehors des ateliers.

Les participant·e·s expriment le souhait de voir ces ateliers reconduits et d'aborder de nouvelles thématiques (communication parents-ados, ateliers en binôme parents-enfants).

Qualité de l'animation et **expertise** professionnelle.

Petit groupe favorisant **échanges**, **confiance** et **appropriation** des outils.

Forte satisfaction et engagement des participant·e·s.

Impact positif durable : mise en pratique concrète des apprentissages et volonté de continuer les échanges entre parents.

Accessibilité financière : 20 € en moyenne par participant·e pour que l'action reste ouverte au plus grand nombre pour les cycles. **Gratuit** pour les ateliers SmartphoneShow®.

Confirmation du **rôle stratégique** des ateliers dans la **dynamique du secteur Culture** et dans le **lien social de la MJC**

"On aimerait que ça dure plus longtemps !"



Pour qui ? Parents et familles, habitant·e·s du quartier et de la ville.
Limité à 10 participant·e·s par cycle.



Quand ?

- Deux cycles par an :
Printemps 2025 : « Frères et sœurs sans rivalité »
Fin d'année 2025 : « Initiation à la CNV »
3 ou 4 séances par cycle, les jeudis de 18h à 20h30
- Un atelier SmartphoneShow® le samedi matin sur 2025



Eva Beranger



Laetitia Reymond

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Culture

Équipe et coopérations

Au sein de la MJC

Coordination avec le **secteur jeunesse** pour la participation au projet des Brouhahas. Collaboration avec la **commission vie associative** sur des actions collectives et conviviales (Troc'activités, soirées festives de rentrée ou de fin d'année).

Coopération avec le **secteur activités** : mobilisation d'intervenant-e-s pour coconstruire des projets communs et valoriser leur travail, par exemple :

- Événement "*BD et Biodiversité*" dans le cadre du Lyon BD Festival coconstruit avec Nina, animatrice BD et illustratrice professionnelle, qui a animé des ateliers BD pour les familles et réalisé une fresque collaborative sur le thème de la biodiversité.

Mise en place de **formats hybrides et transversaux favorisant la coopération entre tous les publics et équipes de la MJC.**

Partenaires du territoire

- Réseau **R2AS**
- **MJC** des autres arrondissements de Lyon
- **Associations locales** : Bibliothèque du 6ème, Escale Solidaire du 6, Safe With Me, Maison de l'Hospitalité, LPO Aura, SOS homophobie, Sea Shepherd Lyon, Zéro Déchet Lyon



"Ce lundi 2 février, les 10 MJC du "Défi Pratique Écolo", impliquant des membres des CA, des bénévoles et des salariés, se réunissaient pour faire le point."

Freins rencontrés

- Le **budget limité** constitue un frein pour développer davantage certaines actions et en assurer une plus grande régularité, particulièrement sur les projets de parentalité et sur les projets culturels (par exemple les concerts).
- Difficulté à **mobiliser les adhérent-e-s** sur des projets de **bénévolat**, d'échanges et de **récolte de paroles**. À titre d'exemple, l'atelier « *Mes voisins sont formidables* » mené en partenariat avec la Maison de l'environnement et consacré à la collecte de récits d'initiatives inspirantes à Lyon a dû être annulé faute d'inscriptions.

Ce qui a moins bien fonctionné

La **conférence gesticulée** programmée dans le cadre du Festival de conférences gesticulées "*Agitons nos idées !*" co-construit avec plusieurs MJC de la région n'a pas rencontré son public au sein de nos adhérent-e-s avec une participation en baisse de 50% par rapport à l'année précédente.

Points de vigilance

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Activités



La raison d'être du secteur en 2025

Pour la saison 2025-2026, le secteur Activités a pour objectif d'**assurer la continuité et la qualité de l'offre existante**, tout en **relançant une dynamique de développement**. Cela passe par la **proposition de nouvelles activités** et de **nouveaux stages** malgré des contraintes fortes de créneaux et de salles disponibles.

Les grandes priorités du secteur

- Proposer une **offre accessible, diversifiée et qualitative, adaptée aux besoins**.
- **Favoriser la participation, l'expression et l'émancipation** à travers des **pratiques culturelles, artistiques, sportives et de loisirs**.
- Encourager les **passerelles entre activités** afin de **créer du lien**.
- Soutenir la **convivialité, la mixité sociale et intergénérationnelle**.
- Garantir une **organisation rigoureuse** et un **accompagnement attentif** des intervenant·e·s et des adhérent·e·s.

L'identité du secteur au sein de la MJC

- **48 animateur·ice·s** technicien·ne·s d'activités
- **45 activités différentes**
- **175 créneaux hebdomadaires**
- **11 salles d'activités** réparties sur les sites suivants :
 - 100 rue Boileau
 - 33 rue Bossuet
 - 37 rue Bossuet
 - Gymnase Jean Jaurès
 - Gymnase Tronchet



RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Activités

Cette saison, la MJC propose toutes ses activités selon le quotient familial, sans système de forfait. Les tarifs ont été augmentés pour chaque tranche de quotient familial et il n'y a désormais plus de remise pour la deuxième activité ni pour les suivantes.

Ces décisions ont été prise afin de réajuster les tarifs, qui n'avaient pas augmenté significativement depuis plusieurs années, et de renforcer les finances de la MJC pour garantir la qualité de ses activités.

Publics et participations

Nombre de participations

Malgré cela le nombre de participant·e·s aux activités de la MJC reste relativement stable passant de 1495 participant·e·s pour la saison 2023-24 à 1556 participant·e·s pour cette saison 2025-2026.

Ces données confirment à la fois notre rôle de structure de proximité et notre attractivité au-delà du quartier.

La répartition par genre est stable, avec 26 % d'hommes et 74 % de femmes, soit une proportion identique à celle de la saison précédente.

Les activités "phares"

Plusieurs activités affichent des effectifs solides depuis de nombreuses saisons et constituent les piliers du secteur : Hip-Hop, Théâtre, Pilates, Piano, Taekwondo et Yoga.

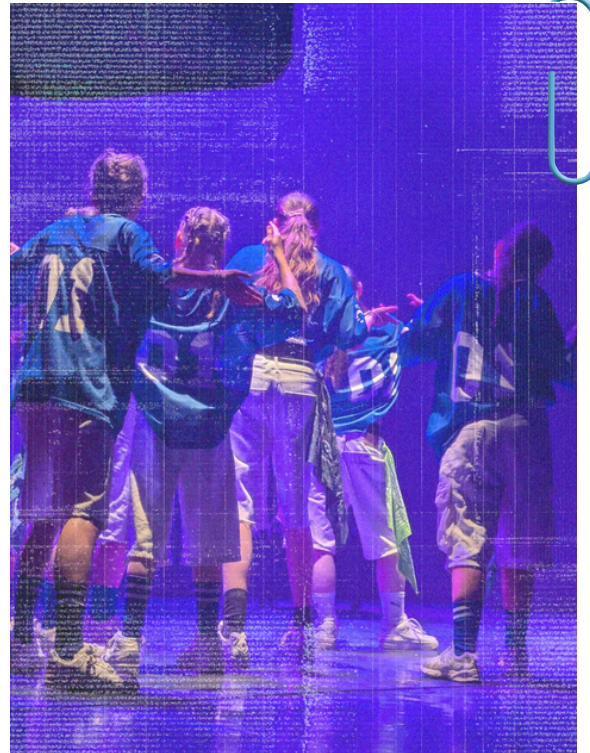
- Une très bonne stabilité sur plus de la moitié de nos ateliers, ce qui signifie une offre cohérente qui correspond aux besoins et aux demandes.
- Plusieurs activités en progressions :
 - **Activités bien-être** : Pilates, Sophrologie, Gym douce progressent fortement. Plusieurs créneaux ont été rajoutés dans ce domaine afin de répondre aux besoins actuels.
 - **Activités expressions artistiques** : Théâtre, Chorale, Danse Contemporain et Cirque. Ces progressions témoignent de l'importance du collectif, de l'expression et de la création.

Certaines activités ont connu une baisse de leurs effectifs

cette année : Danse orientale, Zumba, Guitare, Couture, Astrologie, Jeux et convivialité.

Cette diminution s'explique principalement par des changements d'intervenant·e·s sur plusieurs ateliers.

Pour la guitare, une modification du nombre de participant·e·s par cours a également entraîné un impact sur les tarifs, contribuant à cette baisse.



Dynamique positive

Une baisse ciblée

** Beaucoup d'activités proposées, des animateurs globalement très bien, et le personnel d'accueil attentif et réactif ! Ce n'est pas le cas partout alors bravo ! **

Le secteur Activités

Ci-dessous la répartition des participant-e-s aux activités pour la saison 2025-2026, accompagnée des effectifs de la saison précédente afin de mettre en évidence les évolutions :

Activités	Saison 24-25	Saison 25-26
Danse Afro / Afro Hip hop	112	101
Anglais	27	36
Aquarelle *		11
Astrologie	24	11
Barre au sol *		8
Bande Dessinée	10	10
Capoeira	10	12
Chant et percussions	11	11
Chorale	13	30
Cirque	37	43
Couture	43	38
Danse Contemporaine	10	26
Danse Orientale	16	10
Dessin Art Plastique	28	24
Echecs	12	12
Ecriture	15	17
Eveil initiation danse classique	84	93

***Nouvelles activités**

"Un lieu qui propose un large panel d'activités pour tous les âges"

Le secteur Activités

Activités	Saison 24-25	Saison 25-26
Feldenkrais	25	24
Formation musicale	40	36
Guitare	55	42
Gym douce / dynamique	24	30
Hip hop	138	143
Eveil initiation musicale	20	17
Jeux et convivialité	12	6
Méditation bols tibétains *		6
Modern'Jazz	49	48
Peinture	10	12
Piano	100	103
Pilates	127	154
Renforcement musculaire	39	41
Sophrologie	18	23
Taekwondo	91	92
Théâtre	128	136
Yoga	90	89
Zumba	77	61

*Nouvelles activités

** En plein cœur du 6eme une offre très riche en activités avec des tarifs souvent différenciés en fonction du quotient familial pour y donner accès à tous, c'est super. **

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Activités

Équipe et coopérations

Équipe des intervenant-e-s

La rentrée 2025 a été **marquée par plusieurs mouvements** au sein de l'équipe :

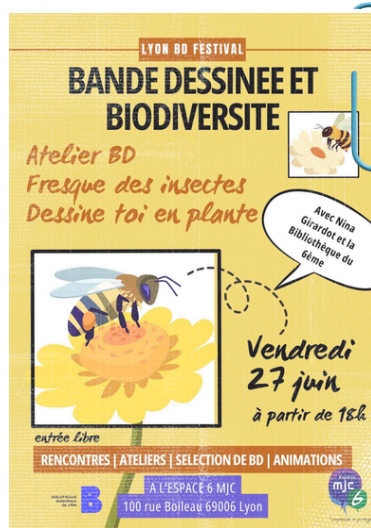
- **4 animateur-ice-s** ont **quitté la MJC**
- **2 intervenant-e-s** ont été en **arrêt maladie** dès le mois de septembre et renouvelé plusieurs fois.
- **9 nouvelles-aux intervenant-e-s** ont été recruté-e-s en CDD pour remplacer les 6 animateur-ice-s
- **5 nouvelles-aux intervenant-e-s** ont été **engagé-e-s pour le lancement de nouvelles activités.**

L'intégration de **nouvelles-aux professionnel-le-s** tout en **assurant la continuité pédagogique** auprès des adhérent-e-s a **représenté un travail important** de suivi et de coordination.

Au sein de la MJC

Le secteur **collabore ponctuellement avec le secteur culture** de la MJC en **s'appuyant sur les compétences des intervenant-e-s.**

Parmi les exemples de cette année : le projet **"BD et Biodiversité"** porté **avec l'intervenante BD** de la MJC dans le cadre du **Lyon BD Festival**, ou encore l'animation d'un cluedo géant par **l'intervenant de théâtre d'improvisation et son groupe** lors de **la soirée de fin d'année** de la MJC.



L'évènement "Bande Dessinée et Biodiversité" avec Nina Girardot intervenante BD

Activités hebdomadaires

17 nouvelles activités ont été proposées cette saison.

Seules **4 ont pu être maintenues.**

Cette situation **s'explique** principalement par la **contrainte des créneaux disponibles.**

Les **plages horaires les plus attractives** (17h-22h30) **sont occupées** depuis plusieurs saisons sur l'ensemble des sites.

Les **nouveaux créneaux** proposés sont majoritairement **en journée ou le samedi après-midi**, des **horaires beaucoup moins porteurs.**

Constat d'une réalité

Les **espaces disponibles** sur les **créneaux attractifs** sont **saturés.**

La MJC semble aujourd'hui **proche de sa capacité maximale d'accueil** sur les **horaires les plus demandés.**

Point important : seules **2 activités** existantes ont été **annulées** par manque d'inscriptions, ce qui **témoigne d'une fidélité importante** des adhérent-e-s et d'une **offre en adéquation avec leurs attentes.**

Nouvelles activités maintenues

- **Aquarelle** (lundi après-midi)
- **Barre au sol** (vendredi après-midi)
- **Gym dynamique** (lundi midi - nouveau créneau)
- **Méditation et bols tibétains** (vendredi matin)

Evolution des activités

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Activités

Evolutions des stages

Stages et cycles

Une **évolution tarifaire** a été mise en place sur les stages :

- **Tarif adhérent-e**
- **Tarif non-adhérent-e** (tarif adhérent-e + 6 €)
- Possibilité de prendre une **adhésion annuelle à 15 €** pour les personnes souhaitant participer à **plusieurs stages**

Les **stages Hip-Hop et Afrodance** ont permis **l'arrivée de nouveaux adhérent-e-s**.

Cependant, **malgré une programmation variée**, visant différents publics avec **des tarifs accessibles**, la **fréquentation** des stages pendant les vacances scolaires **reste en diminution** depuis plusieurs saisons.

Différentes propositions

Cette saison nous avons proposé :

- **Pour les adolescent-e-s et adultes** : Bien-être flowstretch, langue chinoise, Méditation-Bol tibétains, Afrodance, Hip Hop, Tarot de Marseille, Pilates-barre au sol.
- **Pour les enfants** : Mythologie, Hip Hop, langue chinoise, linogravure, carnet d'artiste en binôme parent-enfant, Atelier créatif/Intelligence artificielle, atelier maquette d'architecte.

Seuls les stages de danse (Hip-Hop et Afrodance) **maintiennent une dynamique positive**.

Nouvelles expérimentations

Face à la baisse d'inscription aux stages courts, une **nouvelle formule** a été **expérimentée** : Des **cycles d'ateliers mensuels** qui permettent un **suivi régulier** avec le-la **même intervenant-e**.

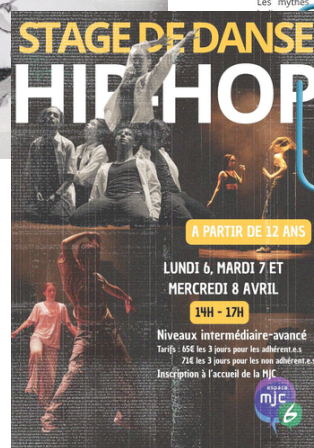
De janvier à avril, **trois cycles** ont été mis en place :

- **Un cycle senior** (atelier mémoire, atelier créatif, après-midi bingo)
- **Un cercle de lecture** pour adolescent-e-s et adultes
- **Un cycle bilingue** pour enfants et adolescent-e-s

Cette formule **visait à renforcer l'engagement** et la **fidélisation des participant-e-s**.

Cette expérimentation fera l'objet d'un bilan en fin de saison.

Des stages pour tous les goûts, pour tous les âges !



RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Activités

Les Portes ouvertes : Ouvrir la MJC sur l'extérieur

Pour la première fois, l'Espace 6 MJC organise une journée portes ouvertes en lien avec l'Assemblée Générale.

Objectifs :

- **Faire connaître** la MJC et ses activités
- **Attirer de nouvelles personnes**
- **Valoriser** les intervenant-e-s et les actions menées
- **Renforcer le lien** avec les habitant-e-s et partenaires
- **Créer un temps festif et convivial** ouvert sur le quartier

Des démonstrations d'activités seront proposées, y compris dans la rue Boileau.

Une évaluation sera réalisée à mi-saison afin d'identifier les points forts et les axes d'amélioration.

Spectacles - Mai & Juin 2026

Comme chaque année, les adhérent-e-s valoriseront leur travail à travers 30 dates de représentations entre mai et juin 2026.

- Danses : **Espace Tonkin** (Villeurbanne)

(La salle Victor Hugo étant fermée pour travaux en 2026)

- Théâtre : **Salle de la Compassion** (Lyon 3e)

- Autres restitutions : Les week-end dans la **grande salle de la MJC** au 100 rue Boileau ou sur les dernières séances d'activités en semaine.

Perspectives

La saison 2025-2026 confirme la solidité du secteur Activités. Les groupes sont stables, les adhérent-e-s fidèles et les intervenant-e-s engagé-e-s. Le principal enjeu n'est pas aujourd'hui la qualité de l'offre, mais sa capacité d'expansion.

Enjeux à venir

Les priorités pour demain

- L'**optimisation des espaces**.
- Le **renouvellement maîtrisé** de l'offre.
- La **fidélisation** des publics.
- **Assurer une fréquentation régulière** de nos stages pendant les vacances scolaires en **analysant les besoins** et en **renforçant la visibilité, l'attractivité et l'accessibilité**.

"Dans un esprit de convivialité favorisant l'épanouissement des personnes dans l'intérêt du collectif."



RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Enfance



La raison d'être du secteur en 2025

- **Consolider et améliorer la qualité des accueils de loisirs extrascolaires**, tout en **expérimentant de nouvelles modalités** d'accueil **plus adaptées** aux besoins des enfants et des familles.
- **Renforcer le lien avec les familles de l'école Jean Jaurès**, en développant la **communication** et la **confiance**, et en assurant une **continuité éducative** avec l'équipe éducative.
- **Prendre une place plus importante** dans le **projet global de la Maison des Jeunes et de la Culture**, en développant la **transversalité** avec les autres secteurs et en construisant des **projets communs**.

Les grandes priorités du secteur

- L'accès à la **culture**
- L'accès aux **loisirs et à la citoyenneté**
- L'**épanouissement** et le **bien-être**
- L'**éducation à la vie collective**
- Le **développement de l'autonomie**
- Le **lien avec les familles**

L'identité du secteur au sein de la MJC

- **Extra-scolaire** : Un **accueil de loisirs** dans les locaux de la MJC sur les **vacances scolaires** d'octobre-novembre, de fin d'année, d'avril et d'été, avec une équipe d'animation permanente renforcée par des animateur-ice-s vacataires en contrat CEE (Contrat d'Engagement Educatif), titulaire et stagiaire du BAFA.
- **Péricolaire** : Un **accueil péricolaire à l'école Jean Jaurès** en **période scolaire**, sur les temps méridiens midis et soirs avec une équipe d'animation permanente en contrat CDII dédiée.



Le secteur Enfance : Extra-Scolaire

Sortie Neige à Chamrousse

Dans le cadre de l'accueil de loisirs des vacances de février, temps fort proposé chaque année.

Organisé en collaboration avec le secteur jeune de la MJC.

Pourquoi ?

Permettre aux enfants de **découvrir la montagne** en hiver et ses activités liées à la neige (luge, etc.).

Travailler en **transversalité** avec le secteur jeune.

Créer du lien entre les enfants et assurer une **continuité éducative** au fil de leur évolution.

Comment ?

Départ : **matin** plus tôt que les journées d'accueil classiques.

Sur place : Temps consacré au repas.

Ensuite **différentes activités** : luge, construction bonhomme de neige, d'igloos, jeux libres.

Retour en **fin de journée** plus tardivement qu'à l'accoutumé.

Positif

Journée toujours **très appréciée** par les enfants qui nous font part de leur **enthousiasme**.

Choix d'une station suffisamment en **altitude** pour **garantir de la neige**.

Activités **fédératrices** et **très motivantes** pour les enfants.

Pour qui ?

Groupe Enfance de 6 à 9 ans
Groupe Passerelle de 10 à 12 ans
Groupe secteur jeune 13 ans et +



"Bataille de boules de neige !"



Sortie baignade à la Plaine Tonique

Sortie estivale en lien avec le groupe jeunesse de la MJC. Temps fort organisé chaque vacances d'été, particulièrement attendu par les enfants.

Pour qui ?

- L'ensemble des groupes des accueils de loisirs :
- Enfance de 6 à 9 ans
 - Passerelle 10-13 ans
 - Jeunesse 13 ans et +

Pourquoi ?

Proposer une **sortie en extérieur**, plus **proche de la nature**.

Se **rafraichir** pendant les étés chauds voir caniculaires.

Créer du lien entre les différents groupes d'enfants et d'animateur-ice-s.

Partager des moments de fun et de convivialité.

Comment ?

Départ : matin plus tôt que les journées d'accueil classiques.

Sur place : Temps consacré au repas, **pique-nique avec en extérieur**.

Différentes activités : baignade, châteaux de sables, jeux de ballons...

Retour en fin de journée plus tardivement que les jours classiques d'accueil.

Positif

Activités **très appréciées des enfants** qui nous font part de leur souhait de réitérer cette sortie.

Mixité des groupes qui offre une première expérience de **passerelle entre les groupes enfance et jeunesse**.



"On y retourne quand ?"

Le secteur Enfance : Extra-Scolaire

Jardinage avec le Potakin

Proposé sur les vacances de Juillet 2025 en partenariat avec l'association Potakin qui gère le jardin partagé du quartier Tonkin à Villeurbanne.

Pourquoi ?

Permettre aux enfants de **découvrir la nature**, d'être **sensibilisé à la biodiversité**, d'**expérimenter** le travail de la terre et d'être **acteur de l'environnement**.

Comment ?

Entretien du jardin : compost, arrosage...
Découverte des différentes **plantes** du jardin et leurs **spécificités**.
Ramassage de graines et **créations d'enveloppes** en papier pour les **rapporter à la maison** et les cultiver en famille.

Positif

Activités de jardinage et créations autour du jardin ont permis aux enfants de **mieux comprendre le fonctionnement de la nature**.
Approche concrète et pédagogique favorisant la **sensibilisation à l'environnement**.

"Au Tonkin, le partage se cultive au jardin"



Pour qui ?

Le groupe enfance des 6 - 9 ans



Pour qui ?

Groupe enfance des 6 - 9 ans
Groupe Passerelle des 10-13 ans



Pourquoi ?

Semaine thématique pour l'accueil de loisirs du 27 au 31 octobre 2025 en lien avec la période d'Halloween.

Créer un **imaginaire commun** afin de **favoriser la dynamique de groupe** et **l'implication des enfants** dans les activités proposées par les animateur-ice-s.

Comment ?

Différentes animations ont été proposées tout au long de la semaine : **expériences et potions « magiques »**, **jeux thématiques** et **activités créatives**. Les enfants ont également été **répartis en sous-groupes correspondant aux différentes maisons** de l'univers de Harry Potter.

Positif

Univers déjà connu et apprécié des enfants, facilitant leur adhésion au projet.

Répartition en "maisons" - Griffondor, Serpentard, Poufsouffle et Serdaigle - qui **a renforcé l'esprit d'équipe** et la **participation des enfants**.

Les **activités d'expérimentation et de création** autour des potions.
Implication des animateur-ice-s dans la création de l'univers de la semaine.



*"Le Choixpeau magique a parlé...
Griffondor !"*

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Enfance : Extra-Scolaire

Publics et participations

Les familles et les enfants

L'accueil de loisirs enfance de la MJC dispose d'une **capacité d'accueil de 24 places**. Lors des vacances d'hiver, de printemps et d'été, **la structure a affiché complet** en termes d'inscriptions, témoignant d'une **forte demande des familles**.

Cette année, **une expérimentation d'ouverture la dernière semaine du mois d'août a été mise en place**. Celle-ci s'est révélée être une **véritable réussite**, avec 18 enfants inscrits. Les familles ont **particulièrement apprécié cette initiative**, soulignant le **manque d'offres d'accueil sur le territoire** durant cette période précédant la rentrée scolaire.

À partir des vacances d'Octobre, une **évolution de l'organisation du secteur** a été mise en œuvre afin de répondre à la **diminution du nombre d'inscriptions à partir de 11 ans**. Un **groupe passerelle** a ainsi été créé pour **accompagner les enfants** dans la **transition vers le secteur jeunesse**.

Le secteur animation de la MJC est désormais **structuré autour de trois groupes d'âges** :

- **un groupe enfance** (6-9 ans)
- **un groupe passerelle préadolescents** (10-12 ans)
- **un groupe jeunesse** (13 ans et plus)

Par ailleurs, une **ouverture de la deuxième semaine des vacances de fin d'année** a été programmée. Le **nombre d'inscriptions** s'étant révélé **faible**, le bilan montre que la demande des familles **ne justifie pas**, à ce stade, le **maintien de cette ouverture** sur cette période.

Les enfants fréquentant l'accueil de loisirs viennent **en très grande majorité du 6^e arrondissement** en proximité de la MJC.



"Des activités, des thèmes et des animations pour tous les âges et tous les goûts !"

Au sein de la MJC

La composition de l'équipe d'animation des accueils de loisirs enfance de la Maison des Jeunes et de la Culture a été **fortement marquée** cette année par **plusieurs absences** pour raisons de santé.

L'absence du responsable jeunesse a notamment entraîné des **réajustements dans l'organisation de la direction des accueils de loisirs**. Lors des vacances de printemps, la direction a ainsi été assurée par **Pascal Defferrier**, récemment diplômé du **BPJEPS** (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport) et animateur permanent au sein de la structure. Il était accompagné d'animateur·ice·s recruté·e·s sous **Contrat d'Engagement Éducatif** (CEE).

Depuis les vacances d'été, et dans la continuité du projet enfance de la MJC, **Amandine Perret** assure la **direction de l'ACM** (Accueil Collectif de Mineurs). L'équipe d'animation est composée de **Pascal, animateur permanent**, d'un·e **stagiaire BAFA** (Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur), ainsi que d'une **animatrice titulaire du BAFA** recrutée en CEE (Contrat d'Engagement Éducatif).

Par ailleurs, afin de **diversifier les propositions d'animation**, l'équipe a ponctuellement fait appel à des **intervenant·e·s extérieur·e·s** (magicien, intervenant cirque, etc.), permettant **d'enrichir les activités proposées** aux enfants et de leur faire **découvrir de nouvelles pratiques**.

Equipe et coopérations

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Enfance : Extra-Scolaire

Positifs

Ce que l'on retient

L'accueil de loisirs **affiche très régulièrement complet** ou proche de sa capacité maximale. Il est **apprécié à la fois par les enfants et par les familles** et **répond à un réel besoin d'accueil sur le territoire** durant les périodes de vacances.

Nous constatons également avec satisfaction la **présence d'une véritable mixité des publics** au sein de l'accueil, ce qui **favorise la richesse des échanges** et **contribue à la qualité du vivre-ensemble**.

La mise en place d'un **groupe passerelle** a permis de **mieux adapter l'organisation des groupes d'âges** et **d'ouvrir davantage de places** pour les enfants de 6 à 9 ans, permettant ainsi **d'accueillir un plus grand nombre d'enfants du territoire**.

Enfin, **l'ouverture** de l'accueil de loisirs lors de la **dernière semaine du mois d'août** a **répondu à un besoin identifié des familles**, en proposant une **solution d'accueil** sur une période où l'offre est généralement limitée.

"On se retrouve aux prochaines vacances ?"



Quelques difficultés

L'accueil de loisirs reste encore **peu identifié par certaines familles** du territoire. Par ailleurs, il semble parfois **souffrir d'une représentation** selon laquelle il serait **systématiquement complet** et difficile d'y obtenir une place, ce qui peut décourager certaines inscriptions.

Ce constat met en évidence la **nécessité de renforcer la communication** autour de l'accueil de loisirs afin de **mieux faire connaître l'offre** et les possibilités d'inscription. Cependant, cette démarche **demande du temps et des ressources**, ce qui peut être **difficile à mettre en œuvre** dans la mesure où l'équipe permanente est **fortement mobilisée sur les ALAE** (Accueils de Loisirs Associés à l'École) durant le reste de l'année.

Par ailleurs, le **temps de préparation** des périodes de vacances n'a **pas toujours été optimal**, ce qui peut représenter une **contrainte pour l'organisation et l'anticipation** des projets d'animation.

Ce qui a moins bien fonctionné

L'**ouverture** durant les **vacances de fin d'année** a enregistré un **nombre très faible d'inscriptions**, malgré la qualité des activités proposées par l'équipe d'animation.

Enseignements tirés

Cette situation invite à **réinterroger la pertinence de certaines périodes d'ouverture**, en **tenant compte des besoins réels des familles**, mais aussi à **poursuivre le travail de communication** afin de mieux **faire connaître** l'accueil de loisirs et ses propositions.

Points de vigilance

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Enfance : Extra-Scolaire

Perspectives

Envies pour la suite

Pour l'année 2026, l'**expérimentation du groupe passerelle** adolescent-e-s sera **poursuivie**. Un **bilan** sera réalisé en fin d'année afin **d'évaluer la pertinence** de ce dispositif et son **impact sur l'organisation** des groupes et la fréquentation.

Nous souhaitons également **continuer à diversifier les propositions d'animation**, notamment en **développant de nouveaux formats** tels que des **veillées**, des **mini-camps** durant l'été, ainsi que des **semaines à thème co-construites avec les enfants**, afin de **favoriser leur participation** et leur **implication** dans les projets.

Les **moyens financiers demeurent contraints** et les **marges de manœuvre** restent **limitées**. Toutefois, l'augmentation des tarifs, associée à la **mise en place d'une tarification plus équitable** basée sur le **quotient familial**, permet de **stabiliser** le coût de fonctionnement de l'accueil de loisirs.

Par ailleurs, la structure a répondu à l'**appel à projets Fonds Publics et Territoires** afin d'**obtenir un financement** permettant de porter un **poste de référent-e handicap** au sein des accueils de loisirs. L'objectif est de **renforcer la capacité d'accueil** de la structure et de **proposer un accompagnement** adapté et personnalisé aux **enfants en situation de handicap**, tout en **favorisant leur inclusion** au sein du groupe pendant les périodes de vacances scolaires.

"On a hâte des prochaines vacances !"



Le secteur Enfance : Périscolaire

Fête du Périscolaire

Depuis deux ans, l'équipe périscolaire organise un spectacle avec les enfants accueillis les mercredis matin durant la dernière période de l'année scolaire (avril à juin). Ce spectacle est ensuite présenté aux familles lors d'une matinée conviviale.

Pourquoi ?

Clôturer l'année scolaire sur un **temps festif**, tout en **rendant visible le travail** mené par les animateur·ice·s auprès des enfants.

Favoriser la **rencontre** entre les groupes maternels et élémentaires, notamment pour **accompagner** les enfants de Grande Section dans leur **passage vers l'école élémentaire**.

Comment ?

Répétitions et préparations ont eu lieu chaque mercredi matin durant la dernière période scolaire.

Positif

Création d'un **spectacle dynamique** proposant **différentes formes d'expression** (danse, chant, théâtre...) qui a permis de captiver l'ensemble du public.

Mise en place d'une **répétition générale** la semaine précédente qui s'est révélée indispensable au bon déroulement de l'événement.

Terminer par un **temps convivial avec les familles**, favorisant les **échanges** entre parents et animateur·ices et **renforçant le lien de confiance**.

Pour qui ?

Enfants accueillis les mercredis matins et leurs familles



"C'est parti pour la danse des animateurs !"



La matinée pyjamas

Le dernier mercredi matin avant les vacances de fin d'année, l'équipe périscolaire organise une **matinée pyjamas**. Les enfants, les parents et l'équipe d'animation sont invités à venir à l'école en pyjama.

Pour qui ?

Tous les enfants accueillis le mercredi matin et leurs familles

Pourquoi ?

Partager une matinée conviviale.
Proposer un moment chaleureux et festif avant les vacances.
Renforcer le lien entre l'équipe d'animation et les familles.

Positif

Matinée, axée sur un moment « cocooning », a été **très appréciée des enfants** et a contribué à créer une **atmosphère détendue et conviviale**.



"Qui a le plus beau pyjama ?"



Le secteur Enfance : Périscolaire

Jardinage et récolte

L'une des animatrices de l'équipe a proposé aux enfants des ateliers de jardinage dans les bacs installés dans la cour de l'école élémentaire.

Comment ? Pourquoi ?

Sensibiliser les enfants à la **nature** et à l'**importance de la préserver**, tout en leur permettant d'**expérimenter le cycle de croissance des plantes**.

Apprendre à **préparer la terre, planter** des graines et **entretenir le jardin**.

Positif

Les enfants ont été **particulièrement enthousiastes** lors de la récolte des radis, pommes de terre et betteraves, **valorisant leur implication** dans le projet.

"Silence... ça pousse !"



Pour qui ?

Les enfants de l'**école élémentaire**, ainsi que les enfants du **dispositif ULIS** (Unités Localisées pour l'Inclusion Scolaire), dans une **démarche inclusive**.



La journée à thème

À l'approche de chaque période de vacances scolaires, l'équipe d'animation organise une journée à thème.

Pour qui ?

Equipe d'animation périscolaire
Equipes de l'école Jean Jaures
Enfants inscrits au périscolaire

Pourquoi ?

Rompre avec le quotidien et apporter une **dimension festive** avant les vacances.

Consolider le lien entre l'équipe d'animation périscolaire et l'équipe de l'école Jean Jaures (ATSEM, instituteur-ice-s, équipe de restauration).

Comment ?

Se **déguiser** en fonction du thème choisi (équipes et enfants).
Proposer des **animations spécifiques** en lien avec le thème de la journée (Halloween, Flower Power, Plage, Octobre rose...).

Positif

Animations proposées (jeux musicaux, chorégraphies, repas en musique) ont permis de créer une **ambiance festive** particulièrement **appréciée des enfants**.



"Aujourd'hui, c'est la fête du printemps !"



RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Enfance : Périscolaire

Publics et participations

Nombre total de participant·e·s

L'ALAE (Accueil de Loisirs Associé à l'École) accueille près de **200 enfants** (maternelle et élémentaire) sur les **temps méridiens**.

Le **dispositif PEP'S**, mis en place sur l'année scolaire 2024-2025 en remplacement de l'ACL/FAP, accueille environ :

- **50 enfants en élémentaire**
- **30 enfants en maternelle**

Les **ateliers du mercredi matin** sont **ouverts à l'ensemble des enfants du secteur**, y compris ceux scolarisés dans des établissements privés, et accueillent environ :

- **50 enfants en élémentaire**
- **30 enfants en maternelle**

Évolution de la fréquentation

Fréquentation **stable**.

Mixité des publics et accessibilité

Les temps périscolaires sont principalement **destinés aux enfants scolarisés à l'école Jean Jaurès**. Toutefois, les mercredis permettent également l'accueil d'enfants d'autres établissements.



*"Des activités manuelles,
culinaires, sportives..."*



Équipe mobilisée

Les temps périscolaires sont encadrés par :

- **12 animateur·ice·s** (4 en maternelle et 8 en élémentaire)
- **2 animatrices référentes handicap**
- **1 référent pédagogique**
- **1 directrice d'Accueil de Loisirs**

Au sein de la MJC

L'équipe périscolaire **participe** à certains **projets portés par la MJC**, comme par exemple Octobre Rose ou Movember.

Partenaires clés

La **Ville de Lyon** est un partenaire majeur pour la gestion des temps périscolaires. Une partie des professionnel·le·s intervenant sur les temps méridiens appartient également à la municipalité (ATSEM et ASEP).

L'équipe éducative de l'école (directrice, enseignant.es) sont au quotidien des partenaires forts.

Equipe et coopérations

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Enfance : Périscolaire

Positifs

Ce que l'on retient

Une **équipe d'animation impliquée** dans le projet des ALAE (Accueil de Loisirs Associé à l'École), et qui **s'investit de plus en plus** dans la création de **projets et de temps forts** à destination des enfants.

De **nombreux temps forts** ont alimentés l'année ce qui est **motivant pour l'équipe et pour les enfants**.

On observe également une **fidélité des familles**, notamment sur les mercredis matin où sont accueillis plusieurs enfants non scolarisés dans l'école.

Un **soutien fort de la direction et des membres du CA** auprès de l'équipe périscolaire.

"Création de masques pour le carnaval, qui a le plus beau ?"



Quelques difficultés

L'année 2025 a été une **période complexe pour l'équipe** périscolaire. Certaines procédures n'étaient pas toujours pleinement respectées, ce qui a parfois **généralisé des tensions et des incompréhensions** avec certaines familles, souvent **légitimes** au regard des situations rencontrées.

Face à ces constats, **plusieurs actions correctives ont été mises en place**, d'abord par le directeur de transition, puis par la direction actuelle. Ces démarches ont permis **d'améliorer la prise en compte des besoins des familles**, de **renforcer la réactivité** face à certaines situations de violence, et de **développer une communication plus claire et plus régulière avec les parents**.

Ce travail d'ajustement demande du **temps** et un **investissement important**. Pour **accompagner cette évolution**, la direction a mobilisé plusieurs moyens :

- **le recrutement d'animateurs et d'animatrices supplémentaires**,
- **la mise en place de temps de formation pour l'équipe d'animation** un mercredi après-midi par mois,
- **une présence renforcée de la direction** sur les temps méridiens,
- **l'appui ponctuel de l'animateur jeunesse** lorsque les situations le nécessitent.

Ces mesures visent à **améliorer le fonctionnement du service périscolaire** et la **qualité de l'accueil** proposé aux enfants et aux familles.

Points de vigilance

L'équipe souhaite pérenniser les temps forts mis en place, afin qu'ils deviennent des rendez-vous incontournables du périscolaire.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Jeune



La raison d'être du secteur en 2025

- **Répondre aux besoins des jeunes**
- **Prendre une place réelle** dans le **projet associatif** de la MJC
- **Favoriser l'autonomie** et la **participation** des jeunes
- **Développer l'attractivité** pour les +13 ans

Les grandes priorités du secteur

- **Encourager la participation** des jeunes
- **Développer l'autonomie**
- **Mobiliser** les jeunes de **13 ans et +**
- **Maintenir** une **continuité d'accueil**
- **Proposer des temps libre** et **inconditionnel**

L'identité du secteur au sein de la MJC

- **L'objectif** majeur du secteur : les **jeunes deviennent acteur-ice-s** de leurs **projets**
- Une **démarche participative** et **éducative**
- L'importance des **temps informels**
- Un **accompagnement** vers **l'autonomie**
- **Favoriser les initiatives** et les **projets collectifs**



**ESPACE
JEUNES**
11-17 ANS



Le secteur Jeune

Un accueil de loisirs pour les 11-17 ans

L'année 2025 a été une année charnière pour le secteur jeune, marquée par des évolutions importantes dans son fonctionnement : un changement d'équipe, de nouvelles activités et une dynamique propice à l'expérimentation et au renouvellement.

Pourquoi ?

- S'adapter aux besoins des jeunes et aux changements de personnel.
- Répondre à leur insatisfaction (ex : repas de la cantine).
- Favoriser l'autonomie, la prise d'initiative et la participation des jeunes.
- Développer et dynamiser le secteur jeunesse, notamment pour les plus de 13 ans.

Comment ?

- La mise en place d'un atelier cuisine pour les jeunes.
- Des propositions d'activités participatives comme « On prépare ensemble ».
- La création du groupe passerelle ados 10-12 ans et le développement des foyers jeunes pour les 13 ans et +.
- Maintien de l'accueil pendant les vacances avec des formats adaptés (ex : foyer jeunes en fin d'année).
- Création d'un temps d'accueil libre supplémentaire sur le créneau du samedi après-midi en période scolaire.

Quand ?

- Pendant les vacances scolaires (Octobre, fin d'année, etc.).
- Activités régulières comme les foyers jeunes :
 - Vendredi de 17h30 à 20h
 - Samedi après-midi
- Actions ponctuelles ou expérimentales (atelier cuisine, semaine en foyer libre).

Participation

- Implication des jeunes dans les projets :
 - Préparation des repas (menus, courses, cuisine)
 - Organisation d'activités ("On prépare ensemble")
 - Propositions de projets (ex: séjour d'été 2026)
- Participation variable selon les périodes et les âges, avec une mobilisation parfois difficile chez les 13 ans et +.
- Les temps informels (foyers jeunes) favorisent l'engagement et l'émergence d'initiatives.



Pour qui ?

- Jeunes du secteur jeunesse, en particulier :
 - Les 11-13 ans (forte participation initiale)
 - Les plus de 13 ans (cible prioritaire mais difficile à mobiliser)

Concours photo :
fait ta plus belle
photo de Lyon !



RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Jeune

Publics et participations

Nombre total de participant-e-s

76 jeunes différents entre 11 et 17 ans.

Évolution de la fréquentation

Légère baisse de fréquentation sur l'accueil de loisirs qui s'explique par une **réorganisation des groupes**. La tranche d'âge 11-17 ans, qui formait jusqu'ici un seul groupe, a été **divisée en deux groupes distincts** :

- un **groupe Passerelle** pour les 10-12 ans
- un **groupe Jeunesse** pour les 13 ans et plus

Cette séparation **entraîne mécaniquement une répartition des effectifs** ce qui se reflète dans les chiffres.

Hausse de fréquentation sur les temps informels et les temps d'accueil type **foyer jeune**.

Mixité des publics et accessibilité

Public globalement mixte (filles/garçons) et **diversifié** sur les **plans économique et social**.

Équipe mobilisée

- **De janvier à juin** : Cristian et Olivier, avec Karim en renfort pendant les vacances scolaires.
- **À partir d'octobre 2025** : recrutement de Jessim Khelfoune en CDI à temps plein.

Au sein de la MJC

Collaboration forte avec le **secteur Enfance** et **travail transversal renforcé** depuis l'arrivée de Jessim.

Collaboration avec le **secteur Culture** sur le projet inter-MJC artistique "**Les Brouhahas**" réalisé en Juillet 2025.

Partenaires clés

Partenariats encore limités mais **en développement**, notamment avec le **collège Vendôme**.

Equipe et coopérations

Les jeunes jury du défilé du groupe enfance



Positifs

Réussites majeures

La **mise en place de nouveaux accueils plus ouverts et informels** avec une **implication accrue des jeunes** dans la programmation des vacances.

Impacts observés

Les jeunes **se sentent davantage investi-e-s** et **reconnaissent leur place** dans la vie de leur secteur.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le secteur Jeune

Freins rencontrés

L'**instabilité de l'équipe** en 2025 a constitué le **principal frein du secteur**, entraînant une **perte de repères** et un **manque de dynamique** dans le **développement de nouveaux projets**.

Ces difficultés ont **progressivement été surmontées grâce aux nouveaux recrutements**, qui ont permis de retrouver **une base solide pour avancer**.

Enseignements tirés

Cette année nous a rappelé l'**importance de la patience** et de la **persévérance** : les **résultats ne se construisent pas du jour au lendemain** et demandent un **renouvellement constant des pratiques**. Elle a également **confirmé que l'implication pleine et entière** des jeunes est une **condition essentielle** au développement et à la **vitalité du secteur**.

Points de
vigilance

Perspectives

Nouvelles idées et nouveaux projets

- Mettre en place dès l'été 2026 un **projet de séjour pour les jeunes**.
- **Poursuivre le développement des foyers jeunes** du vendredi soir et du samedi après-midi.
- Construire un **projet jeunesse en lien** avec la démarche de labellisation **Info Jeunes**.

Axes d'amélioration

- S'appuyer sur un **réel axe jeunesse** dans le **futur projet associatif** de la MJC.
- **Renforcer la communication** auprès des **jeunes et de leurs familles**.
- **Développer davantage l'aller-vers** pour toucher un public plus large.
- **Consolider le travail avec les partenaires** du territoire afin de **soutenir la dynamique du secteur**.



*"On est prêt pour
la suite !"*



RAPPORT D'ACTIVITÉS

Partenaires



MÉTROPOLE

GRAND

LYON



— **Crédit Mutuel** —